



Foto: SOFUS COMER

»Jeg vil sidde med omkring bordet, når der bliver truffet vigtige beslutninger. Det tænder mig,« siger Gitte Mandrup.

## På kursus i networking

### UDVIKLING

Af LISE MØLLER AARUP

Tempoet er højt, og skridtene lange, når 39-årige Gitte Mandrup bevæger sig rundt på Det Kgl. Teater. Næsten uanset hvem hun passerer, får vedkommende en kommentar med. »Du ser glad ud« og »Er det i morgen, du fylder 60 år« lyder det blandt andet fra personaleudviklingschefen.

Hun har været ansat i den nyoprettede stilling på teatret siden april, og hun arbejder i dag med 800 menneskers faglige udvikling. Et job, der virkelig kræver en stor portion lyst og vilje til at vende rundt på folks traditionelle måder at tackle konflikter og faglig udvikling på, forklarer hun.

Som en af de få kvinder herhjemme kan Gitte Mandrup bl.a. takke sit kvindelige netværk for, at hun sidder i lederstillingen på Det Kgl. Teater. To kvinder opfordrede hende til at søge stil-

**Personaleudviklingschef Gitte Mandrup er en af de 18 kvinder i Next Coming Position. Hun håber, at projektet giver hende adgang til bestyrelsesbordene og et friere kvindenetværk.**

lingen, da hun sad i et lederjob hos Novo Nordisk, og undervejs fik hun uvurderlig støtte fra kvinderne i netværket.

Og det er netop en af grundene til, at hun har brug for et netværk – et sted, hvor hun kan tanke op og hente inspiration fra folk, der på mange områder minder om hende selv. For øjeblikket henter hun det fra tre netværk for udviklingsledere – to med både mænd og kvinder og ét med udelukkende kvinder samt en kvindeloge.

### Brug for udfordringer

»I lederjob har man brug for konstant at blive udfordret, og selv om jeg måske er nået langt, så har jeg stadig brug for at møde nye mennesker, som kan give mig nye input,«

siger hun og læner sig begejstret længere frem på stolen i det stilrene kontor på Kgs. Nytorv.

Derfor tager Next Coming Position-projektet nu også en del af Gitte Mandrups tid, og det var blandt andet ideen om at skulle præsenteres for en række bestyrelser, der overbeviste hende.

»Jeg vil gerne sidde med omkring bordet, når der bliver truffet vigtige beslutninger. Det tænder mig, og jeg er sikker på, at jeg kan gøre en forskel. Men i dag er det jo ikke et hverv, man uden videre bliver tilbudt som kvinde, desværre. Og det håber jeg, at dette projekt kan være med til at rette op på,« siger hun.

Egentlig bryder hun sig hverken om at tale om stereotype forskelle på

mænd og kvinder eller at argumentere for, at kvinder skal have magtpositioner alene på grund af deres køn. Og så alligevel. For hun mener faktisk, at kvindelige ledere har noget særligt at byde på.

»Hvis en medarbejder er ked af sit job, vil en mandlig chef ofte være længe om at opdage det, og så vil han løse problemet ved straks at flytte vedkommende til en anden jobfunktion. En kvindelig leder vil i stedet lede efter årsagerne til, at vedkommende ikke fungerer i jobbet,« nævner Gitte Mandrup som et eksempel på kvinders evne til at være mere indfølelse.

Men før kvinderne får banet vejen til de tunge poster, skal kvinderne lære at netværke – altså at hjælpe hinanden professionelt. De skal støtte hinanden og udveksle erfaringer, lyder rådet fra Gitte Mandrup.